

因華生技製藥股份有限公司

企業社會責任政策

第一條：目的

本政策主要在宣示因華生技製藥股份有限公司(以下簡稱本公司)長期以來遵從法律及負起社會責任的企業公民精神，並將企業公民原則整合到企業內部的經營策略上，包括了公司政策、管理程序、人才培育以及內部報告等構面。同時本公司承諾融合及整併公司資源以達到這些原則，並持續改善以明確公司核心價值、深聚企業組織文化。

第二條：遵守法規

遵守國際、政府相關勞動、環保、安全衛生等法規要求。

第三條：不強迫勞動

- 一、確保所有的工作都是自願性的，不使用脅迫、強制性條件雇用員工。
- 二、本公司公示符合法令之工作規則。

第四條：待遇與歧視

- 一、不使用童工，不以體罰、虐待、強迫性方式對待員工。
- 二、在聘用、報酬、培訓機會、升遷、解職或退休等事項上，不會有種族、民族或社會出身、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性取向、家庭責任、婚姻狀況、工會會員、政治見解、年齡或其他的歧視。

第五條：健全薪資福利

- 一、員工薪資應符合所有適用的薪資相關法律，包含：最低工資、加班費及法定應有福利。
- 二、本公司即時發給薪資條或其他保密方式，將薪資支付訊息傳達給員工。
- 三、嚴格遵守國際與政府相關薪資法律，對員工公開與明確公司各項管理。

第六條：健康安全環境

- 一、本公司致力提供員工身心健康、安全之工作環境，嚴禁威脅、暴力或肢體恐嚇的行為。
- 二、員工應遵守安全與健康之規則及慣例，並應立即向主管報告事故、傷害以及不安全的設備、習慣和條件。

第七條：發展員工職能

- 一、本公司重視人才發展，提供員工成長學習的工作環境，支持並鼓勵終身學習。
- 二、構建發掘優秀人才、開發員工潛能、激發員工熱情、留住核心關鍵人才之管理平台，以期共同完成公司目標，提升組織競爭力。

第八條：建立溝通機制

- 一、對內鼓勵員工與管理階層之間的溝通與直接參與。
- 二、對外定期透過本公司網站、公告訊息等方式溝通與展現本公司政策。

第九條：恪遵誠信經營

- 一、本公司恪遵「誠信正直」之經營理念，在所有商業行為中都當要求最高標準的廉潔。
- 二、本公司嚴禁任何形式的貪污，賄賂，敲詐勒索及挪用公款之行為。
- 三、本公司遵守公平交易、不誇大承諾和公平競爭的信念，並有保護客戶資訊的措施。

第十條：尊重智慧財產權

- 一、尊重、保護國際與客戶之任何技術、專門技能、文件與資料。
- 二、員工或供應商應簽署相關保密協定，確保公司、客戶資料之機密安全。

第十一條：實施透明資訊

有關商業活動、組織架構、財務狀況及其績效之資訊，本公司依照適用的法規及主要的業界慣例對大眾揭露。

第十二條：參與公益關懷弱勢

積極參與公益活動以提升弱勢團體的生活品質，如教育、文化、經濟及社會活動。

第十三條：推廣社會責任

- 一、本公司致力將企業社會責任政策完全融合到各營運層面。
- 二、本公司致力將企業社會責任政策的精神推行至本公司的供應商夥伴。

第十四條：本政策經董事會通過後公布實施，修改時亦同。

第十五條：本政策訂立於民國一〇二年六月二十七日。